

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад № 55»
Протокол № 1
от «30» августа 2022г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 55»
Л.С. Набока
«30» августа 2022г.
Приказ № 96/1 от 30.08.2022г.

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов МБДОУ «Детский сад №55»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ, Законом от 19.04.1991 № 1032-1, Законом г. Москвы от 22.12.2004 № 90 и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места МБДОУ «Детский сад №55»

1.2. Квотирование рабочих мест в Организации проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее – квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в ДОУ составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Северска, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством.

1.6. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств Организации, расположенных в других субъектах РФ.

1.7. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом заведующего ДОУ.

2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест

- 2.1. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальной программы реабилитации.
- 2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел кадров.
- 2.3. Отдел кадров осуществляет расчет размера квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых в Организации.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

- 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Организация трудоустраивает инвалида, независимо от категории заболевания и группы инвалидности.
- 3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет самостоятельно с учетом предложений уполномоченных правительством Москвы органов исполнительной власти города Москвы, а также общественных организаций инвалидов.
- 3.3. Организация вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Москвы, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.
- 3.4. Квота считается выполненной в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения Организацией обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

4. Заключительные положения

- 4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Организация несет административную ответственность в соответствии с законодательством.
- 4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

X 

ЛС.Нёбока

заведующий МБДОУ "Детский сад №55"

Подписано: Нёбока ЛС. заведующий МБДОУ Детский сад №55